

Funzioni del leader del gruppo e dei singoli componenti

ONERI e ONORI

Il leader ha il compito di coordinare il lavoro all'interno del gruppo, motivando i suoi componenti e facendo in modo che nessuno se ne senta escluso.

Anche se tutti sono responsabili del successo o dell'insuccesso del gruppo, il leader raccoglie però i maggiori oneri e onori.

Il leader, perciò, è tenuto (tenendo conto che è lui stesso che si è proposto), nel caso non riesca con il suo carisma a spingere qualche componente del gruppo ad apportare il contributo richiestogli (nei limiti delle sue possibilità, che il leader deve saper individuare) per il successo dell'attività, a segnalare per tempo tale difficoltà.

D'altro canto il leader sarà soggetto alla critica dei singoli componenti del gruppo nel caso questi non si sentano giustamente coinvolti e motivati.

In conclusione, tutti, leader e non, sono tenuti ad attenersi a regole non scritte di lealtà, solidarietà, rispetto delle esigenze degli altri, di capacità di autoregolarsi per limitare al minimo l'intervento esterno (leggi prof) per dirimere eventuali contrasti (regole alla base della cosiddetta "ETICA PROFESSIONALE").

BUON LAVORO

Prof. Matteo Stelluti